

ALGEMENE VOORWAARDEN EXPAND HCM BEHORENDE BIJ DE PROJECTOVEREENKOMST

Artikel 1. Definities

Deze Algemene voorwaarden verstaan onder:

- a. Algemene voorwaarden: de Algemene voorwaarden Expand behorende bij de projectovereenkomst.
- b. Expand: de handelsnaam van de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Loohuis HR Consultancy B.V.
- c. Interim Manager: de interim manager (via Opdrachtnemer) van Expand welke, met uitdrukkelijke toestemming van de Opdrachtgever, is belast met de uitvoering van het door Expand aangenomen Project(overeenkomst) doch deze geheel zelfstandig verricht.
- d. Opdrachtgever: iedere natuurlijke persoon en/of rechtspersoon die ter voltooiing en volbrenging van een (specifiek en of specialistisch) Project Expand inschakelt.
- e. Project(overeenkomst): de overeenkomst tussen Expand en de Opdrachtgever, op grond waarvan Expand de werkzaamheden, welke dienen te worden uitgevoerd om de projectdoelstellingen te bereiken, aanneemt door één of meerdere van haar Interim Managers laat uitvoeren.
- f. Projectvergoeding: de vergoeding die Opdrachtgever verschuldigd is aan Expand uit hoofde van de Projectovereenkomst.
- f. Meerwerk: al hetgeen dat, qua projectduur en/of qua projecttaken als overeengekomen in de projectovereenkomst, meer wordt gepresteerd dan is overeengekomen.

Artikel 2. Toepasselijkheid

1.

Deze Algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle onderhandelingen, aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten, voor zover een en ander betrekking heeft op een Project, waarbij een medewerker van Expand voor een bepaalde tijd projectwerkzaamheden zal verrichten bij de Opdrachtgever. Expand zal deze Algemene voorwaarden verstrekken bij het uitbrengen van haar offerte en/of bij het aangaan van een dergelijke projectovereenkomst, alsook op ieder daartoe strekkend schriftelijk verzoek van een belanghebbende deze voorwaarden kosteloos toezenden respectievelijk ter hand stellen. Daarnaast zijn deze voorwaarden tevens terug te vinden op onze website www.expand.nl

2.

Van deze Algemene voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn voor Expand slechts bindend voor zover zij door Expand uitdrukkelijk schriftelijk zijn bevestigd. Conditie als door de Opdrachtgever en/of Interim-Manager gehanteerd of waarnaar door de Opdrachtgever en/of Interim-Manager wordt verwezen (zoals eigen algemene voorwaarden), zijn niet van toepassing, tenzij zulks uitdrukkelijk schriftelijk door Expand is bevestigd. Een uitdrukkelijk schriftelijke aanvaarding van condities geldt, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders weergegeven, uitsluitend voor die betreffende overeenkomst.

3.

Iedere Opdrachtgever of wederpartij of en/of Interim-Manager die ooit onder toepasselijkheid van deze voorwaarden met Expand overeenkomsten heeft afgesloten, wordt geacht zich onvoorwaardelijk akkoord te hebben verklaard met de toepasselijkheid van deze Algemene voorwaarden op alle latere door Expand uitgebrachte offertes en adviezen in de ruimste zin van het woord, alsook latere met Expand gesloten

overeenkomsten en daarmee samenhangende (voorbereidende) werkzaamheden, tenzij in een dergelijke overeenkomst uitdrukkelijk is opgenomen dat de Algemene voorwaarden niet van toepassing zijn.

Artikel 3. Offertevoorbereiding

1.

De Opdrachtgever is niet gerechtigd, de tijdens het voorcalculatie- en voorbereidingsonderzoek voorgestelde kandidaten, welke op dat moment nog geen contract hebben gesloten met Expand HCM, maar waarvan Expand de intentie en bereidheid heeft uitgesproken deze kandidaten in dienst te nemen of in te huren ten behoeve van de uitvoering van het Project indien de offerte door Opdrachtgever wordt aanvaard, binnen een periode van 6 maanden volgend op het einde van de maand waarin de offerte of voorstel werd afgewezen, te benaderen, in dienst te nemen, of anderszins in het bedrijf van de (potentiële) Opdrachtgever werkzaamheden te laten verrichten, tenzij Expand hiervoor uitdrukkelijk schriftelijk toestemming heeft verleend.

2.

Expand is gerechtigd aan deze toestemming nadere voorwaarden te verbinden, waaronder een vergoeding van de door haar gemaakte kosten alsook een schadeloosstelling voor de door haar verrichte werkzaamheden, inspanning en gedeelde winst, onverlet het bepaalde in lid 1. van dit artikel.

Artikel 4. Offertes

1.

Een door Expand uitgebrachte offerte heeft een geldigheidsduur van 4 weken. Indien Opdrachtgever na verloop van de geldigheidsduur de offerte alsnog aanvaardt, ontstaat slechts een overeenkomst indien Expand met de aanvaarding akkoord gaat. Dit laatste blijkt uit een aldus luidende schriftelijke verklaring van Expand HCM, dan wel uit het door Expand ter hand nemen van de uitvoering van de projectovereenkomst.

Artikel 5. Het Project

1.

Zowel de projectdoelstellingen alsook de daarbij behorende projecttaken, projectduur en Interim Manager zijn in de bijlage van door partijen overeengekomen projectovereenkomst vermeld. Expand en Opdrachtgever verklaren zich, zonder voorbehoud, akkoord met in deze bijlage genoemde doelen, taken, projectduur en Interim Manager(s) door ondertekening van deze bijlage.

2.

Overeengekomen oplevertermijnen worden geacht streeftermijnen te zijn, tenzij overeengekomen is dat een termijn fataal is (zoals bedoeld in artikel 6:83 sub a BW). Expand werkt voorts op basis van een inspanningsverplichting, tenzij expliciet een resultaatverplichting is overeengekomen.

3.

Overschrijding van een overeengekomen opleveringstermijn geeft de Opdrachtgever niet het recht de projectovereenkomst te beëindigen en/of de betaling van facturen op te schorten en/of diensten te weigeren. Indien een resultaatverplichting is overeengekomen en een termijn is overschreden, dan zal de Opdrachtgever na overschrijding van die termijn een schriftelijke ingebrekestelling aan Expand sturen, waarin een redelijke termijn van minimaal 30 dagen wordt geboden om alsnog na te komen.

4.

Expand is gerechtigd om meerwerk in rekening te brengen na schriftelijke toestemming van de Opdrachtgever en indien door partijen daaromtrent een nadere schriftelijke afspraak is gemaakt. Het aldus overeengekomen meerwerk gaat automatisch deel uit maken van de projectovereenkomst.

5.

Indien het Project qua duur niet is omschreven en/of evenmin een opleveringstermijn respectievelijk opleveringstermijnen is of zijn overeengekomen, zijn beide partijen gerechtigd de projectovereenkomst door middel van opzegging te beëindigen. De opzegging dient te geschieden bij aangetekende brief met inachtneming van een opzegtermijn van 3 kalendermaanden. Projecten waarvan de duur wel is omschreven, kunnen tussentijds door Opdrachtgever niet worden opgezegd of worden ontbonden, tenzij sprake is van overmacht aan de zijde van de Opdrachtgever als bedoeld in de Wet en tenzij anders is overeengekomen in de projectovereenkomst.

6.

Expand is gerechtigd om een reeds aangegane projectovereenkomst per direct gedeeltelijk of geheel op te zeggen of te ontbinden bij een zodanige wijziging van het Project dat nakoming in redelijkheid niet meer van Expand kan worden verlangd. Expand is gerechtigd alle (toekomstige) kosten, als gevolg van de in de voorgaande zin bedoelde opzegging of ontbinding, in redelijkheid bij de Opdrachtgever in rekening te brengen. De Opdrachtgever is in dergelijke gevallen niet gerechtigd een schadevergoeding te vorderen.

7.

Expand zal het overeengekomen Project aan de Opdrachtgever conform specificaties en/of omschreven projectdoelen opleveren. Het Project wordt geacht te zijn aanvaard indien het Project niet binnen een termijn van 5 aaneengesloten werkdagen per aangetekend schrijven is afgekeurd. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, wordt uitdrukkelijk aangenomen dat beëindiging en oplevering plaatsvindt op hetzelfde tijdstip.

Artikel 6. De Interim Manager

1.

De keuze voor de betreffende Interim Manager(s) is in gezamenlijk overleg tussen Expand en de Opdrachtgever tot stand gekomen. Expand zal uit hoofde van zijn projectleider-rol aan Interim Manager werkinstructies in het kader van het (eind)resultaat van het Project geven. De Interim Manager zal de werkzaamheden echter voor eigen rekening en risico uitvoeren en is zelfstandig verantwoordelijk voor de uitvoering van het Project. De Opdrachtgever is bevoegd om met de Interim Manager wensen te bespreken samenhangend met de dagelijkse gang van zaken bij Opdrachtgever, uitsluitend daaronder begrepen samenhangend met arbeidsomstandigheden, veiligheid, na te leven instructies van de arbeidsinspectie betreffende de eventueel door de Opdrachtgever ter beschikking te stellen uitvoeringslocatie en middelen.

2.

Opdrachtgever is voorts gerechtigd nadere wensen, die niet zijn opgenomen in de projectovereenkomst, te bespreken met de Interim Manager. Indien de wensen leiden tot een aanmerkelijke wijziging in de overeenkomst, zal de Opdrachtgever deze wijzigingen terstond met Expand bespreken. Expand zal vervolgens de Opdrachtgever berichten of aan de wijziging uitvoering zal worden gegeven, dan wel met betrekking tot dezenadere wensen afspraken dienen te worden gemaakt aangaande een aanvullende projectvergoeding, respectievelijk uitbreiding van de duur van het Project en/of inschakeling van een andere (extra) Interim Manager. Eerst zodra het voorstel door Opdrachtgever schriftelijk is aanvaard zal het door Expand respectievelijk de door hem aangewezen Interim Manager(s) ter hand worden genomen. Indien het voorstel niet wordt aanvaard, wordt uitvoering

gegeven aan de initieel overeengekomen projectovereenkomst.

3.

In geval van uitvallen van de Interim Manager, ziekte van deze en/of tegen deze getroffen arbeidsrechtelijke maatregelen (al dan niet vanwege gerechtvaardigde klachten door Opdrachtgever) hier uitdrukkelijk onder begrepen, is Expand gerechtigd een vervangende medewerker die qua deskundigheid, ervaring en opleiding gelijkwaardig is, de Opdracht te laten verrichten.

4.

Indien ingevolge dit artikel de projectovereenkomst wordt ontbonden, zal geen van partijen aanspraak kunnen maken op enige schadevergoeding. De ongedaanmakingsverplichtingen zien niet op reeds verrichte werkzaamheden van de Interim Manager. Expand is gerechtigd ter zake van het reeds uitgevoerde gedeelte van de overeenkomst een daarmee overeenstemmend gedeelte van de projectvergoeding naar evenredigheid aan de Opdrachtgever in rekening te brengen.

5.

Opdrachtgever is uitdrukkelijk niet gerechtigd gedurende de looptijd van het Project alsook gedurende twee jaar na voltooiing van het Project de Interim Manager(s) hetzij middellijk hetzij onmiddellijk in dienst te nemen respectievelijk te werk te stellen en/of middels inschakeling via een andere onderneming dan Expand in te huren, tenzij hiervoor door Expand uitdrukkelijk schriftelijk toestemming is verleend, of tenzij Expand hiervoor nadere afspraken heeft gemaakt in de projectovereenkomst. Indien Opdrachtgever het in voorgaande zin neergelegde verbod overtreedt, is hij gehouden een onmiddellijk opeisbare boete te voldoen aan Expand van € 40.000,-, te vermeerderen met een bedrag van € 500,- per dag dat de overtreding voortduurt. Onverminderd het in voorgaande zin bepaalde is Expand uitdrukkelijk gerechtigd in plaats van de tussen partijen gefixeerde boete schadevergoeding van de Opdrachtgever te vorderen van de reëel gederfde inkomsten en veroorzaakte schade.

Artikel 7. Overmacht

1.

Bij overmacht worden de verplichtingen van Expand opgeschort. Expand is in een dergelijk geval eerst weer gehouden de overeenkomst (verder) uit te voeren zodra dit redelijkerwijs mogelijk is.

2.

Met overmacht in de zin van de wet worden allereerst gelijk gesteld onvoorziene omstandigheden met betrekking tot personen en/of materiaal waarvan Expand zich bij de uitvoering van de overeenkomst bedient of pleegt te bedienen, welke van dien aard zijn dat uitvoering van de overeenkomst daardoor onmogelijk dan wel dermate bezwaarlijk en/of evenredig kostbaar wordt dat door de Opdrachtgever prompte naleving door Expand van de overeenkomst in redelijkheid niet kan worden gevergd. Als zodanige omstandigheden komen in ieder geval in aanmerking: werkstakingen, uitsluitingen, belemmering door derden, tekorten aan (potentiële) Interim Managers, storingen in de levering van een gereed produkt, halffabrikaat, grond- en/of hulpstoffen, weigering van reeds voorgestelde (potentiële) Interim Managers (alsnog) ten behoeve van de uitvoering van het Project werkzaamheden te gaan verrichten of te blijven verrichten, vervoersstoringen en extreme weersomstandigheden.

3.

Indien Expand bij het intreden van de overmacht, als bedoeld in artikel 6 lid 4, reeds gedeeltelijk aan haar verplichtingen heeft voldaan, is Expand gerechtigd het reeds uitgevoerde gedeelte van de overeenkomst afzonderlijk te factureren en is de

Oprachtgever gehouden de desbetreffende factuur te voldoen als betrof het een afzonderlijke transactie.

Artikel 8. Prijzen

1.

De projectvergoeding (zoals overeengekomen met Oprachtgever) van Expand is gesteld in Euro's, tenzij uitdrukkelijk anders weergegeven en is gesteld exclusief BTW en andere daarmee gelijk te stellen heffingen.

2.

De projectvergoeding ten behoeve van Expand, als in de projectovereenkomst genoemd, is gebaseerd op de ten tijde van het opstellen van de projectovereenkomst bekende prijsbepalende factoren. Expand is te allen tijde bevoegd de projectvergoeding aan te passen aan eventuele, in het tijdvak tussen het sluiten van de projectovereenkomst en de feitelijke uitvoering daarvan c.q. de betaling door de Oprachtgever, opgetreden wijzigingen in de prijsbepalende factoren.

3.

Expand is gerechtigd om jaarlijks haar prijzen aan te passen op basis van de Consumenten Prijs Index, tenzij de mogelijkheid van indexatie in de projectovereenkomst is uitgesloten.

Artikel 9. Aansprakelijkheid

1.

Expand is in haar verhouding tot Oprachtgever niet aansprakelijk voor schade veroorzaakt door de Interim Manager tijdens het verrichten van de projectwerkzaamheden. Daarenboven is Expand niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van fouten van de Interim Manager, indien Oprachtgever niet aannemelijk kan maken dat de schade niet voorkomen had kunnen worden door instructies of aanwijzingen van de Oprachtgever. Eveneens is Oprachtnemer niet aansprakelijk voor een eventuele (fictieve) arbeidsovereenkomst tussen de Interim Manager en de Oprachtgever.

2.

In het geval Expand aansprakelijk is voor schade, is deze aansprakelijkheid beperkt tot letselschade (overlijdensschade hieronder inbegrepen) en/of directe zaakschade. Partijen sluiten uitdrukkelijk aansprakelijkheid van Expand uit voor alle overige schade, zoals indirecte schade, gevolgschade, schade aan informatiebestanden, winstderving, gemiste kansen, bedrijfsstilstand, verminderde goodwill e.d. Indien ingevolge dit artikel, of onverminderd het in dit artikel bepaalde anderszins, Expand gehouden is schade te vergoeden, zal zij nooit meer hoeven te vergoeden dan maximaal het bedrag van de in de projectovereenkomst ontvangen of te ontvangen projectvergoeding over een periode van 3 kalendermaanden.

3.

De Oprachtgever zal op naleving van dit artikel geen aanspraken kunnen maken indien:

- a. hij in gebreke is enig verplichting als voortvloeiend uit de projectovereenkomst, in het bijzonder financiële verplichtingen als bedoeld in artikel 11 van deze Algemene voorwaarden, na te komen.
- b. Oprachtgever uitdrukkelijk adviezen en aanwijzingen van Expand en/of de Interim Manager in het kader van de uitvoering van het Project heeft genegeerd, , indien tevens aannemelijk is dat zulks heeft bijgedragen aan de omstandigheid die tot schade heeft geleid.

4.

Oprachtgever is uitdrukkelijk gehouden Expand te vrijwaren voor en schadeloos te stellen ter zake van iedere schadeaanspraak van derden, personeel van de Oprachtgever

hieronder uitdrukkelijk begrepen, jegens Expand die betrekking hebben op de werkzaamheden van de Interim Manager en waarvoor Expand ingevolge deze bepalingen niet aansprakelijk is, dan wel schade boven het bedrag waartoe Expand ingevolge deze bepaling tot schadevergoeding gehouden is.

5.

Oprichtgever vrijwaart Expand – mede in verband met de ketenaansprakelijkheid – volledig van enige (loon)naheffing en/of boete van de Belastingdienst ter zake door Oprichtgever als (fictieve) werkgever van een door Expand bij Oprichtgever gedetacheerde Interim-Manager verschuldigde belastingen en/of sociale premies; ook is Expand in dat geval gerechtigd vorderingen die Oprichtgever jegens Expand heeft hiermee te verrekenen. En voor het geval in afwijking van het standpunt en de bedoeling van partijen de verhouding tussen Oprichtgever en de gedetacheerde Interim-manager van Expand, door de fiscale autoriteiten of andere instellingen wordt beschouwd als een (fictieve) dienstbetrekking verhouding (in de zin van de desbetreffende wetgeving), en Oprichtgever daardoor wordt gehouden tot afdracht van loonbelastingen en premies volksverzekeringen, zal Oprichtgever niet gerechtigd zijn deze bedragen, inclusief eventueel daarover in rekening gebrachte rente en boetes in te houden (en af te dragen) op de aan Expand te betalen vergoeding(en) en facturen.

6.

Indien sprake is van een door partijen vastgesteld bijzonder specialistisch karakter van het uit te voeren Project, van welke vaststelling blijkt door middel van een uitdrukkelijke vermelding hiervan op de bij de projectovereenkomst gevoegde bijlage, is Expand niet aansprakelijk voor schade als door de Interim Manager in het kader van het verrichten van de werkzaamheden ter uitvoering van het Project veroorzaakt, ongeacht de aard en ongeacht de oorzaak van bedoelde schade en ongeacht de mate van schuld als bij de Interim Manager ter zake van de veroorzaakte schade aanwezig. Indien onverhoopt, ondanks het in voorgaande zin bepaalde, Expand aansprakelijk zal zijn, is

haar aansprakelijkheid beperkt tot eenmaal het bedrag van de projectvergoeding, doch in ieder geval nooit meer dan € 5.000,--.

Artikel 10. Verplichtingen voor de Oprichtgever ter zake van veiligheid

1.

Oprichtgever is jegens Expand, alsook jegens Interim Manager, van Expand, gehouden alle wettelijke en/of supra- nationale verplichtingen als op Oprichtgever rustend in het kader van het laten verrichten van arbeid en werkzaamheden in zijn bedrijf, zoals voortvloeiend uit de (Nederlandse) veiligheidswet en de arbeidsomstandighedenwet, alsook daarop gebaseerde aanwijzingen van de arbeidsinspectie of andere voorschriften absoluut en volledig na te leven.

2.

Oprichtgever is voorts jegens Expand alsook jegens de Interim Manager verplicht de locatie en middelen waarin en/of waarmee de Interim Manager de uitvoering van het Project ter hand zal nemen, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden en aan de Interim Manager aangaande dagelijkse gang van zaken dusdanige aanwijzingen te verstrekken, hieronder uitdrukkelijk begrepen informatie aangaande eventuele risico's als verbonden aan de uitvoering van het Project op de plek als door de Oprichtgever daartoe aangewezen, dat de Interim Manager tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed zodanig beschermd is als redelijkerwijs in verband met de uitvoering van de projectwerkzaamheden kan worden gevergd. Zijn bovenbedoelde verplichtingen niet nagekomen dan is Oprichtgever jegens Expand gehouden tot vergoeding der schade als door de Interim Manager, van Expand HCM, dientengevolge in de uitvoering van het Project overkomen, tenzij door Oprichtgever het bewijs wordt geleverd dat de niet-nakoming aan overmacht als bedoeld in artikel 75 van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek te wijten is, of de schade in

belangrijke mate mede aan de opzet of bewuste roekeloosheid van de Interim Manager te wijten is.

3.

Indien de Interim Manager ten gevolge van het niet nakomen van de in dit artikel bedoelde verplichtingen van de Opdrachtgever bij de uitvoering van zijn werkzaamheden schade heeft bekomen (waaronder letsel), is Opdrachtgever jegens (de erven van) de Interim Manager aansprakelijk voor die geleden schade. Opdrachtgever vrijwaart Expand voor aanspraken van de Interim Manager gebaseerd op schade opgelopen in de uitoefening van de projectwerkzaamheden.

4.

Opdrachtgever zal Expand te allen tijde vrijwaren tegen en schadeloos stellen voor alle aanspraken jegens Expand ingesteld wegens de niet-nakoming van de in dit artikel bedoelde verplichtingen die dezelfde strekking hebben als ten aanzien van eigen werknemers van Opdrachtgever neergelegd in artikel 7:658 BW. Expand is bevoegd zijn aanspraken terzake van dit artikellid aan direct belanghebbende(n) over te dragen.

Artikel 11. Betaling en gevolgen van wanbetaling

1.

De door Expand ingediende factuur dient binnen 30 dagen na factuurdatum door Opdrachtgever te worden voldaan, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen.

2.

Opdrachtgever is uitdrukkelijk niet gerechtigd openstaande facturen te verrekenen met welke vordering dan ook op Expand (en/of aan Expand gelieerde partijen), noch is Opdrachtgever gerechtigd zonder toestemming van Expand enige korting toe te passen, dan wel ten nadele van Expand beslag onder zichzelf te leggen.

3.

Uitsluitend betalingen rechtstreeks aan Expand werken bevrijdend. Betaling door Opdrachtgever rechtstreeks aan derden en/of de Interim Manager(s) is niet toegestaan en jegens Expand onverbindend. Een dergelijke betaling respectievelijk voorschot kan nimmer een grond opleveren voor bevrijdende betaling of verrekening.

4.

Indien de Opdrachtgever niet binnen de onder lid 1. van dit artikel genoemde termijn heeft betaald, wordt hij geacht van rechtswege in verzuim te zijn en heeft Expand, zonder daartoe enige sommatie of nadere ingebrekestelling is vereist, recht op vergoeding aan rente, gelijk aan de wettelijke vertragingsrente vanaf de datum waarop de factuur uiterlijk betaald had moeten zijn. Daarnaast is Expand gerechtigd aan Opdrachtgever alle buitengerechtelijke en gerechtelijke (ook indien uitstijgend boven het gebruikelijk gehanteerde liquidatietarief) kosten in rekening te brengen die Expand maakt respectievelijk moet maken teneinde nakoming, ontbinding of schadevergoeding ingevolge de overeenkomst, al dan niet in rechte, van Opdrachtgever te vorderen.

5.

Buitengerechtelijke kosten zijn door Opdrachtgever verschuldigd in ieder geval waarin Expand zich ter zake van rechtsbijstand, waaronder invordering van aan Expand toekomende bedragen, van de hulp van derden heeft verzekerd. Onverminderd eventuele verdere rechten en aanspraken zullen buitengerechtelijke kosten in ieder geval minimaal 15% van het verschuldigde bedrag bedragen met een minimum van € 150,-.

6. Betalingen door de Opdrachtgever worden conform artikel 44 van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek verwerkt, derhalve strekken betalingen eerst in mindering op de kosten als invoorgaande leden bedoeld, vervolgens op de verschenen rente als eveneens hierboven bedoeld en tenslotte in mindering op de verschuldigde hoofdsom en de lopende rente.

7. Indien Opdrachtgever met enige betaling jegens Expand in verzuim is, heeft Expand het recht de verdere uitvoering van de overeenkomst en eventuele andere overeenkomsten als met Opdrachtgever gesloten, al dan niet in het kader van projecten, op te schorten en deze, voor zover nog niet uitgevoerd, te ontbinden door een aldus luidende verklaring, uitdrukkelijk onverminderd het recht van Expand op schadevergoeding ter zake van deze ontbinding, in het bijzonder wegens kosten van leegloop op het Project, gedeerde winst en niet, of reeds, vergoede (on)kosten.

8. Indien meerwerk dient te worden verricht, al dan niet op verzoek van de Opdrachtgever, zal Opdrachtgever gehouden zijn dit meerwerk te vergoeden conform deze Algemene voorwaarden en binnen de gestelde betalingstermijn. Indien op uitdrukkelijk verzoek van de Opdrachtgever minder werk dient te worden verricht dan aanvankelijk bij het sluiten van de projectovereenkomst is overeengekomen, zal Expand de projectovereenkomst daarop aanpassen indien het minder werk uiteindelijk op minstens 10% van de overeengekomen projectvergoeding moet worden begroot.

Artikel 12. Geheimhouding

1. Zowel gedurende de uitvoering van het Project door Expand als nadien, verbindt de Opdrachtgever zich ertoe zorg te dragen voor een volstrekte geheimhouding betreffende de activiteiten van Expand en haar Interim Manager(s), werknemer(s) van Expand HCM, waarvan de Opdrachtgever weet, of zou moeten weten, dat deze informatie vertrouwelijk is, c.q. het mededelingen betreffen die schade kunnen veroorzaken voor derden, Expand en de Interim Manager(s).

2. Expand verplicht zich ertoe ervoor zorg te dragen dat zichzelf en/of een van haar werknemers geen mededelingen doen aan andere partijen omtrent het bedrijf van Opdrachtgever betreffende, waarvan Expand en haar werknemers weten, of zouden moeten weten, dat mededelingen van nadeel (kunnen) zijn voor het bedrijf van Opdrachtgever. Het in dit lid gestelde, is uitdrukkelijk niet van toepassing op ex-werknemers van Expand HCM. Opdrachtgever is gerechtigd met Interim Managers van Expand een aanvullende geheimhoudingsovereenkomst aan te gaan. In dat geval is de Opdrachtgever verplicht van de geheimhoudingsovereenkomst tussen Interim Manager en Opdrachtgever, Expand hiervan schriftelijk op de hoogte te brengen.

3. Bij beëindiging van het Project is Expand gerechtigd alle aan haar toebehorende materialen, documenten en voorwerpen terug te vorderen, indien teruggave niet plaatsvindt op initiatief van de Opdrachtgever. Als gevolg van het voorafgaande in dit lid bepaalde, is Expand uitdrukkelijk gerechtigd een volledige schadevergoeding te vorderen, indien Opdrachtgever, na schriftelijk kennisgeving van Expand HCM, blijft weigeren de aan Expand toebehorende materialen, documenten en voorwerpen terug te geven.

Artikel 13. Verbod tot tewerkstelling of in dienst nemen van Interim Manager door Opdrachtgever

1.

Het is de Opdrachtgever verboden een werknemer of Interim Manager van Expand, die belast is met de uitvoering van een Project, ter beschikking te stellen aan derden behoudens uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Expand.

2.

Indien de Opdrachtgever, dan wel een aan haar gelieerde onderneming, gedurende de uitvoering van de Opdracht rechtstreeks een arbeidsverhouding wenst aan te gaan met de Interim Manager, dient zij Expand daarvan schriftelijk op de hoogte te stellen en de overeenkomst met inachtneming van onderhavige voorwaarden te beëindigen.

3.

En indien de Opdrachtgever gedurende de uitvoering van de Opdracht/het Project dan wel binnen twaalf maanden na beëindiging van de Opdracht/het Project en/of na beëindiging van de tussen Expand en de Interim Manager bestaande overeenkomst en zonder overleg met en zonder toestemming van Expand een rechtstreekse arbeidsverhouding of opdrachtovereenkomst met de Interim Manager aangaat, is zij - naast het overeengekomen tarief voor de duur van de Opdracht/het Project - een gefixeerde schadevergoeding van € **25.000,--** verschuldigd aan Expand, ongeacht het recht van Expand de daadwerkelijk geleden schade op de Opdrachtgever te verhalen.

4.

Indien het voorgaande artikellid nietig blijkt te zijn - bijvoorbeeld op basis van artikel 9a Waadi - en Opdrachtgever binnen twaalf maanden na beëindiging van de Opdracht en/of na beëindiging van de tussen Expand en de Interim Manager bestaande opdrachtovereenkomst een arbeidsverhouding of opdrachtovereenkomst met de Interim Manager aangaat, is Opdrachtgever in ieder geval een redelijke vergoeding verschuldigd aan Expand voor de door Expand verleende diensten in verband met de terbeschikkingstelling, werving of opleiding van de desbetreffende Interim Manager. Partijen spreken af dat een nettobedrag gelijk aan **25 %** van het te verdienen bruto jaarsalaris van de Interim Manager bij Opdrachtgever doch minimaal en bedrag van € **25.000,--**, als een redelijke vergoeding moet worden gezien.

5. Onder een arbeidsverhouding wordt verstaan een rechtsverhouding op basis waarvan de Interim Manager werkzaamheden verricht ten behoeve van de Opdrachtgever. Irrelevant is de uiteindelijke functie die de Interim Manager bekleedt.

Artikel 14. Toepasselijk recht en bevoegde rechter

1.

Op alle door deze voorwaarden beheerste offertes en overeenkomsten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen met betrekking tot of voortvloeiende uit de met Expand gesloten overeenkomst respectievelijk uitgebrachte offertes, zullen worden gebracht voor de bevoegde Nederlandse rechter in het Arrondissement 's-Hertogenbosch of voor de rechter die op basis van de wet bevoegd is, behoudens voor zover enig in Nederland geldend dwingend voorschrift uitdrukkelijk anders bepaald.

Artikel 15. Nietigheid en rechtsgeldigheid bepalingen

1.

Indien één of meer bepalingen uit de algemene voorwaarden, nietig of niet rechtsgeldig blijken te zijn, blijven de overige bepalingen van deze overeenkomst van kracht.

Artikel 16. Wijziging van de algemene voorwaarden

1.

Deze algemene voorwaarden zijn gedeponereerd ten kantore van de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor de regio `s-Hertogenbosch. Van toepassing is steeds de laatst gedeponereerde versie.