

# STRATEGISCH OPLEIDEN

Voor Inspirerende gesprekken tussen managers en medewerkers



## ONDERZOEKSRESULTATEN

Impact Corona op Leren & Ontwikkelen binnen organisaties

*Om meer inzicht te krijgen in de verwachte gevolgen van Corona op Leren & Ontwikkelen binnen organisaties, heeft Strategisch Opleiden een onderzoek opgezet van welke in dit document de resultaten staan.*

### Samenvatting

Opvallend is het aantal respondenten dat verwacht dat Corona onder aan de streep een positieve impact heeft op L&O. Het is een vak gevoelig voor recessies en dat zie je terug in de verwachtingen als het gaat om banen en budgetten. Toch lukt het ook velen om juist nu - als gevolg van Corona - projecten of ideeën makkelijker door te voeren. Ondanks dat de budgetten en het aantal banen naar verwachting gaan dalen, wordt Leren & Ontwikkelen wel (veel) belangrijker binnen organisaties, als gevolg van Corona.

### Inhoudsopgave

- 2 | Positief of negatief
- 3 | Banen & Budgetten
- 4 | Banen & budgetten
- 5 | Leren & Ontwikkelen
- 6 | Verantwoording

### Gebruikte afkortingen & begrippen

L&O = Leren & Ontwikkelen

Organisaties = alle organisaties met uitzondering van opleidingsinstituten of zzp'ers

Instituut = opleidingsinstituten, zzp'ers of andere organisaties waarvan de kernactiviteit Leren & Ontwikkelen is

### Contact

Wilt u citeren uit dit onderzoek of de resultaten op een andere manier gebruiken? Plaats dan een link naar de vindplaats van deze volledige resultaten:  
<https://www.strategischopleiden.nl/impact-corona>

Vragen over de vragenlijst of de resultaten van dit onderzoek? Neem dan contact op via:

Telefoon | +31(0)6 - 45 466 681

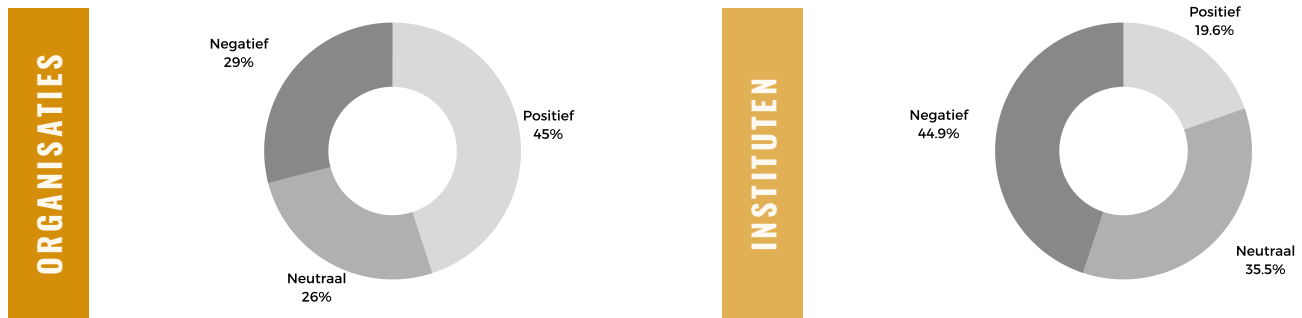
Email | [vanduren@strategischopleiden.nl](mailto:vanduren@strategischopleiden.nl)

Afspraak | [www.strategischopleiden.nl/afspraak](http://www.strategischopleiden.nl/afspraak)

# POSITIEF OF NEGATIEF?

Impact Corona op Leren & Ontwikkelen binnen organisaties

Als je alle impact van Corona op L&O binnen organisaties bij elkaar optelt: is deze impact dan voornamelijk negatief, positief of neutraal?

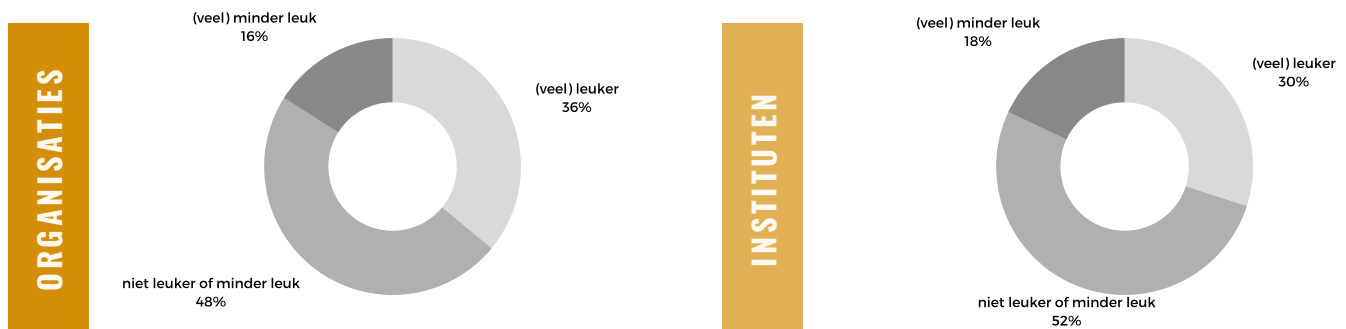


Opvallend is dat de meerderheid van de medewerkers binnen organisaties onder aan de streep een positieve invloed verwacht van Corona op L&O binnen organisaties. Instituten zijn daar veel negatiever over.

Binnen de zorg en not for profit sector zijn mensen niet positiever of negatiever. Wel is er een duidelijk verschil met de profit sector, waarbij slechts 30% een positief effect op L&O binnen hun eigen organisatie verwacht en 43% een negatief effect. Medewerkers binnen de overheid zijn een stuk optimistischer: 60% verwacht dat Corona een positieve invloed heeft op L&O binnen hun organisatie.

De meest genoemde positieve effecten zijn andere leervormen (63%) en meer aandacht en/of bewustzijn voor leren (19%). De meest genoemde negatieve effecten zijn druk op budget (29%), minder prioriteit en/of vraag naar leren (23%) en het wegvallen van leeractiviteiten en leervormen zoals trainingen (32%).

Ik vind mijn vak binnen nu en een jaar ... als gevolg van Corona.



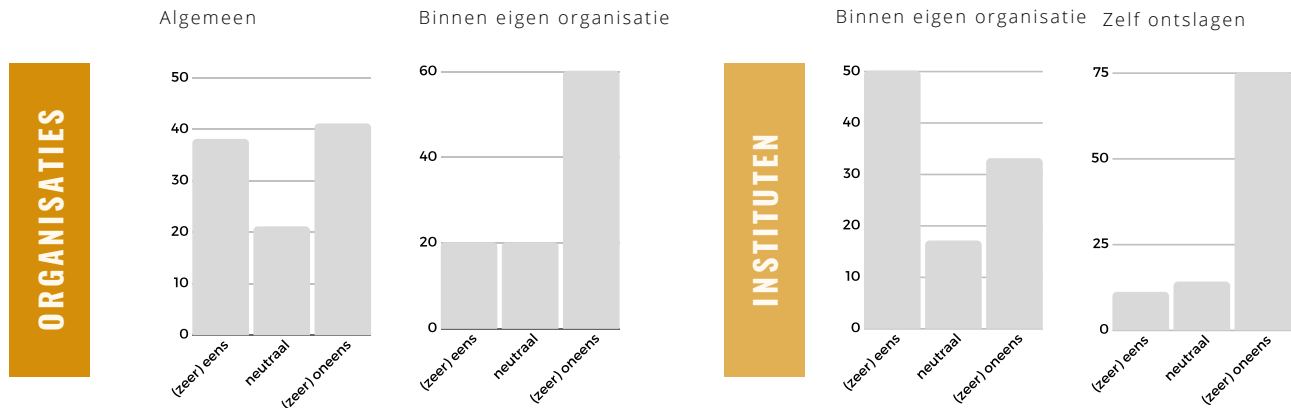
Meer respondenten verwachten dat hun werk leuker wordt door Corona dan minder leuk. Dit geldt zowel voor organisaties als instituten. Wel zit er een groot verschil tussen sectoren:

- Binnen de zorg verwachten meer mensen dat het L&O werk minder leuk wordt (26%)
- Binnen de overheid verwacht niemand dat het L&O werk minder leuk wordt
- Ook binnen de not for profit organisaties verwacht niemand dat het werk minder leuk wordt door Corona. Hier geeft zelfs 44% aan te verwachten dat hun werk (veel) leuker wordt.

# BANEN & BUDGETTEN

## Impact Corona op Leren & Ontwikkelen binnen organisaties

**Als gevolg van Corona gaan er binnen een jaar ontslagen vallen (op afdelingen binnen organisaties die zich bezig houden met Leren & Ontwikkelen in organisaties).**



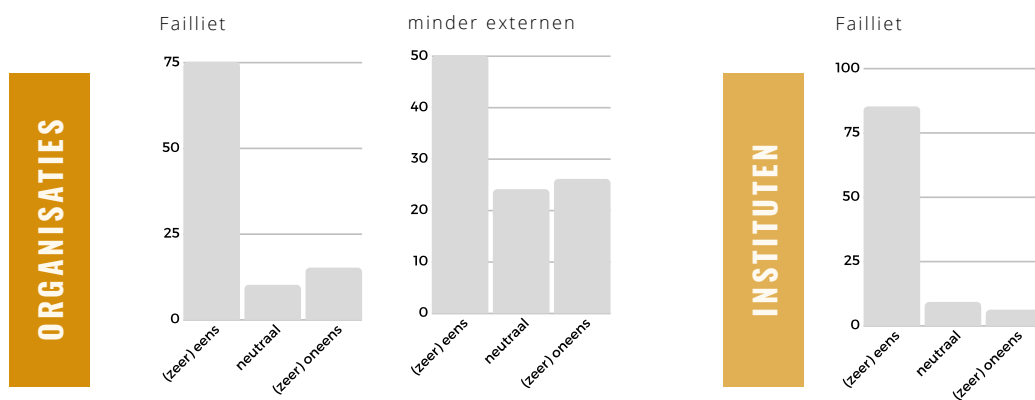
Medewerkers binnen organisatie verwachten dat er L&O medewerkers binnen organisaties ontslagen zullen worden (38%), maar als gevraagd wordt naar hun eigen organisatie is men veel positiever: dan denkt nog maar 20% dat er ontslagen zullen vallen. Instututen zijn daarentegen pessimistischer: 50% van de deelnemers verwacht ontslagen in de eigen organisatie, maar slechts één op de tien verwacht zelf ontslagen te worden. Binnen organisaties verwacht slechts 3% zelf ontslagen te worden.

- De zorg is duidelijk optimistischer: daar denkt 9% dat er ontslagen zullen vallen op de L&O afdeling van hun organisatie.
- Profit organisaties zien het somberder in: 39% geeft aan ontslagen te verwachten op de L&O afdeling van hun organisatie.
- Opvallend is dat binnen de overheid niemand verwacht dat er ontslagen op hun afdeling zullen vallen.

Bij deze vraag zijn niet verlengde contracten als gevolg van Corona meegeteld als ontslagen.

**Als gevolg van Corona gaan er binnen een jaar opleidingsinstututen of zzp'ers in deze sector failliet.**

**Als gevolg van Corona gaan er binnen een jaar minder externen ingehuurd worden voor L&O binnen onze organisatie.**



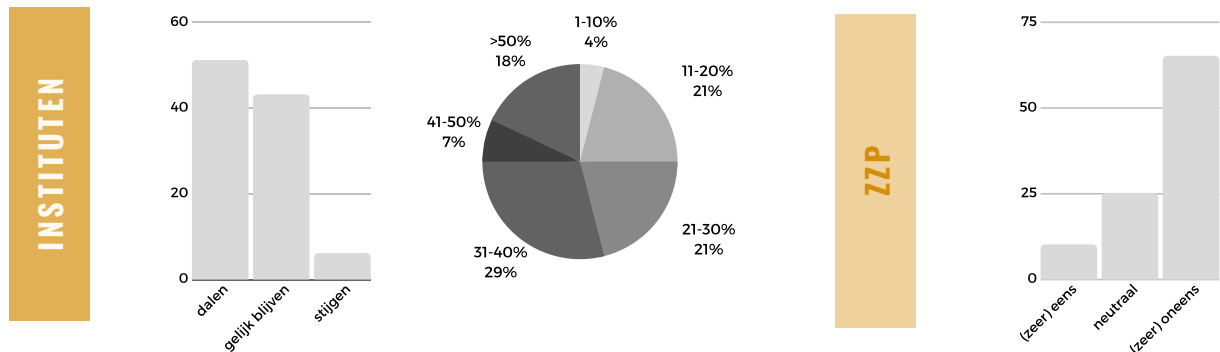
Maar liefst 75% van de medewerkers binnen organisaties verwacht dat instututen failliet zullen gaan als gevolg van Corona. Dit is niet vreemd aangezien 50% verwacht dat hun organisatie minder externen in zal zetten voor L&O. Instututen zijn nog pessimistischer: 85% verwacht binnen een jaar faillissementen.

- Binnen profit organisaties denkt 96% dat er faillissementen zullen komen, terwijl 'slechts' 39% verwacht minder externen in te zullen huren.
- Binnen de zorg denkt slechts 35% minder externen op het gebied van L&O in te gaan huren. Binnen de not for profit sector is dat 70%.

# BANEN & BUDGETTEN

Impact Corona op Leren & Ontwikkelen binnen organisaties

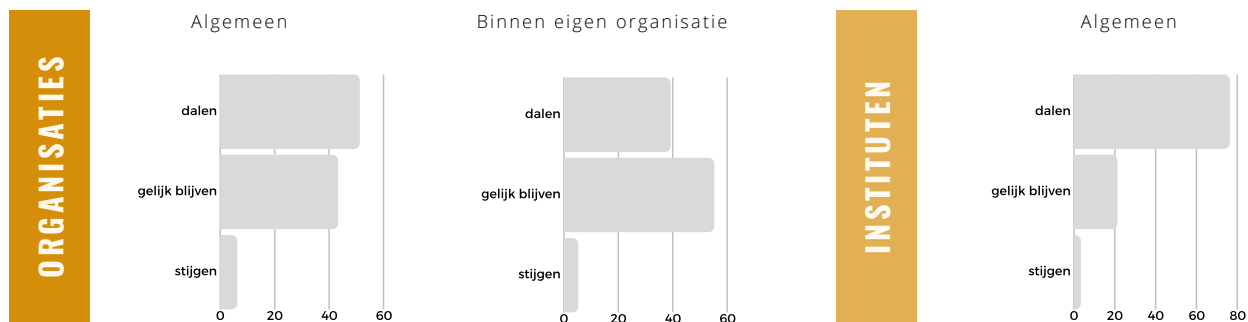
Als gevolg van Corona verwacht ik dat onze/mijn omzet over 2020 gaat .... met ....%.  
Als gevolg van Corona verwacht ik binnen een jaar te stoppen als zzp'er.



Het overgrote deel van de opleidingsinstituten ziet hun omzet dalen, maar liefst 85%. Nog eens 9% denkt dat de omzet gelijk blijft en 6% ziet zijn omzet zelfs stijgen. Als men kijkt naar de omvang van de daling, dan is het beeld divers. Meer dan de helft van de instituten verwacht dat de omzetzijging in ieder geval groter is dan 30%. Opvallend is dat bijna één op de vijf zelfs verwacht dat hun omzet met meer dan 50% gaat dalen.

ZFP'ers laten zich niet kennen: slechts 10% verwacht te gaan stoppen door Corona, zeker 65% blijft zeker doorgaan als ZFP'er binnen de L&O branche. 25% staat er neutraal in.

Als gevolg van Corona verwacht ik dat opleidingsbudgetten binnen een jaar gaan...



Als het gaat over opleidingsbudgetten zijn respondenten duidelijk pessimistisch: de grootste groep deelnemers (51%) verwacht een daling in opleidingsbudgetten over alle organisaties heen. Opleidingsinstituten zijn nóg negatiever: hier verwacht 76% dat opleidingsbudgetten gaan dalen.

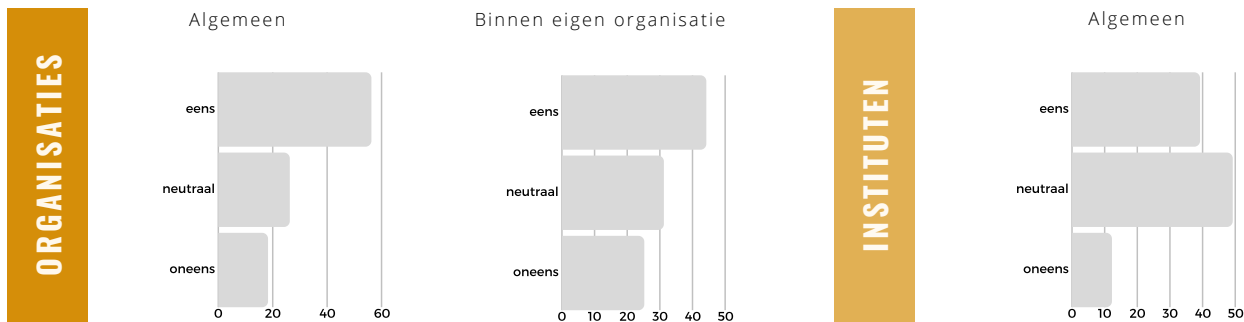
Wanneer gevraagd wordt naar opleidingsbudgetten in de eigen organisatie, zijn medewerkers op L&O afdelingen iets optimistischer, 39% verwacht een daling.

- Ook binnen de zorg wordt een daling verwacht, maar van degene die een stijging verwachten (6%) komt de meerderheid uit de zorg. Zij verwachten dat de budgetten met gemiddeld 30% stijgen.
- Met 78% van de ondervraagden is de profit sector het meest pessimistisch. Binnen de overheid verwacht 85% geen wijziging in het opleidingsbudget en is daarmee het meest optimistisch.

# LEREN & ONTWIKKELEN

Impact Corona op Leren & Ontwikkelen binnen organisaties

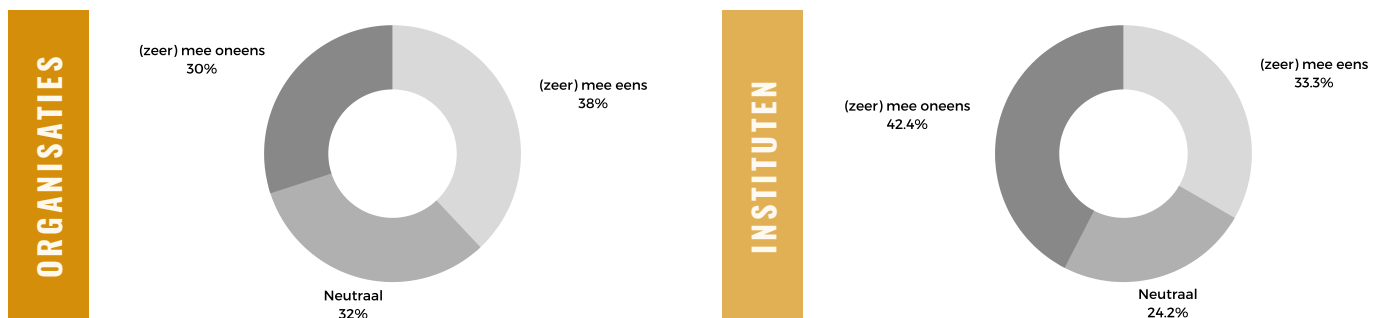
Als gevolg van Corona wordt Leren & Ontwikkelen binnen (mijn) organisatie(s) belangrijker.



Medewerkers binnen organisaties verwachten in grote getalen (56%) dat L&O belangrijker wordt. Maar ook hier wordt dat vooral bij de buurman verwacht: 42% van die waardestijging binnen zijn of haar eigen organisatie. Instututen zijn neutraler (bijna 50%), maar ook minder pessimistisch. Slechts 12% verwacht dat dit niet gaat gebeuren.

Vooral de zorg denkt dat L&O binnen hun eigen organisatie belangrijker gaat worden. Ook de not for profit organisatie scoort hierop hoger dan gemiddeld.

Als gevolg van Corona lukt het mij om projecten of ideeën makkelijker door te voeren.



Corona brengt projecten en ideeën in een stroomversnelling: ruim 30% van de medewerkers binnen organisaties én instituten geeft aan dat projecten of ideeën makkelijker door te voeren zijn als gevolg van Corona. Je kunt dan denken aan online leren of omscholingsideeën. Opvallend is dat organisaties en instituten hier vrijwel hetzelfde beeld laten zien.

- Binnen de zorg ligt het aantal medewerkers wat projecten of ideeën makkelijker kan doorvoeren het laagste: slechts 21% verwacht dat dit een gevolg van Corona is.
- Binnen de profit sector ligt het percentage op 44% en binnen de overheid zelfs op 50%.

# STRATEGISCH OPLEIDEN

Voor inspirerende gesprekken tussen managers en medewerkers



## VERANTWOORDING

Impact Corona op Leren & Ontwikkelen binnen organisaties

### Respondenten

De vragenlijst is ingevuld door 117 personen. Na corrigeren bleven er 115 respondenten over. De vragenlijst bestond uit 45 vragen, waarvan 3 vragen aan alle respondenten gesteld zijn. Van de 42 overige vragen zijn er 22 gesteld aan deelnemers werkzaam voor organisaties en 20 aan deelnemers werkzaam voor opleidingsinstituten. 18 van deze vragen waren gelijkwaardig aan de vragen die gesteld zijn aan organisaties, waardoor de antwoorden vergelijkbaar zijn.

### Sectoren

32% van de deelnemers werkt voor een instituut, 63% voor een organisatie. 21% voor een profit organisatie, 21% binnen een zorgorganisatie, 12% voor een overheidsinstelling en 9% voor een not for profit organisatie.

### Functies

Deelnemers die binnen een organisatie werkzaam zijn, doen dit met name binnen het vak L&O (71%). Nog eens 6,5% is werkzaam binnen HR Algemeen. Alleen deze doelgroepen kregen de vraag 'Als je kijkt naar jouw professe en je alle impact van de Corona daarop bij elkaar optelt: is deze impact dan voornamelijk negatief, positief of neutraal?'.  
Telefoon | +31(0)6 - 45 466 681  
Email | vanduren@strategischopleiden.nl  
Afspraak | [www.strategischopleiden.nl/afspraak](http://www.strategischopleiden.nl/afspraak)

### Open vragen

Open vragen zijn gecategoriseerd. Categorieën kleiner dan 5% zijn gecorrigeerd.

### Contact

Wilt u citeren uit dit onderzoek of de resultaten op een andere manier gebruiken? Plaats dan een link naar de vindplaats van deze volledige resultaten:  
<https://www.strategischopleiden.nl/impact-corona>

Vragen over de vragenlijst of de resultaten van dit onderzoek? Neem dan contact op via:

Telefoon | +31(0)6 - 45 466 681  
Email | vanduren@strategischopleiden.nl  
Afspraak | [www.strategischopleiden.nl/afspraak](http://www.strategischopleiden.nl/afspraak)